

GRUPA IZOBLOK

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



IZOBLOK

INNOVATIVE
THINKING

Opracowano: Luty 2021

Data aktualizacji: Luty 2021



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	1
1. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY.....	4
2. OCHRONA ŚRODOWISKA	6
3. ETYKA BIZNESOWA	7



WPROWADZENIE

W IZOBLOK S.A. wierzymy, że sukces i gwarancja przyszłego rozwoju spółki zależy między innymi od zrównoważonej strategii biznesowej. Jako globalna firma operująca w sektorze motoryzacyjnym, posiadająca zespół wykwalifikowanych specjalistów działających zgodnie z przyjętym Kodeksem Postępowania i Etyki, dostosowujemy nasze strategie i działania do założeń koncepcji zrównoważonego rozwoju, wymogów instytucji międzynarodowych, a także inicjatyw sektorowych, włączając w to inicjatywę Drive Sustainability i Automotive Industry Action Group.

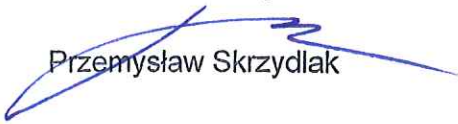
W celu realizacji naszych korporacyjnych zarządzeń i zobowiązań, uznajemy zrównoważony rozwój w odniesieniu do naszych dostawców za podstawowy warunek budowania trwałych relacji biznesowych. Dlatego oczekujemy od dostawców i podwykonawców przestrzegania zasad naszego Kodeksu Postępowania Dostawców w zakresie praw człowieka i warunków pracy, ochrony środowiska i etyki biznesowej.

Dostawca uczestniczący w każdym procesie zakupu, produkcji i/lub dostarczania produktów lub usług do IZOBLOK S.A. zobowiązany jest do zaangażowania się w proces rozwoju koncepcji zrównoważonego rozwoju zarówno w ramach własnych struktur jak również w ramach całego swojego łańcucha dostaw. Przestrzeganie Kodeksu Postępowania Dostawców jest wymogiem i stanowi element procesu wyboru i oceny dostawców IZOBLOK SA.

IZOBLOK S.A. uznaje poniżej opisane zasady Kodeksu Postępowania Dostawców za kluczowe elementy polityki zakupowej.

W przypadku niespełnienia oczekiwań zawartych w niniejszym Kodeksie, zastrzegamy sobie prawo do poddania rewizji zasad i warunków naszej współpracy oraz wprowadzenia działań naprawczych zgodnie z warunkami właściwych umów.

Prezes Zarządu


Przemysław Skrzydlak



1. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

IZOBLOK S.A. zobowiązuje się do przestrzegania i stosowania się do postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 lub 182) oraz Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych oraz innych międzynarodowych norm i praktyk, jak również obowiązujących przepisów prawa krajowego. Pracujemy nad tym, aby ani spółka, ani jej pracownicy nie naruszali żadnej z tych zasad.

Praca dzieci i młodociani pracownicy

- Dostawcy nie dopuszczają żadnych form pracy dzieci w swojej działalności gospodarczej oraz w działalności swojego łańcucha dostaw, zgodnie z art. 3(d) Konwencji w Sprawie Najgorszych Form Pracy Dzieci z 1999 r. (nr 182).

Zakaz pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi

- Dostawcy nie mogą zmuszać do pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Dostawcy powinni zagwarantować, że pracownicy rozumieją swoje prawa w zakresie płatności wynagrodzenia, pracy w godzinach nadliczbowych, przechowywania dokumentów tożsamości itp.
- Dostawcy zapewniają sprawiedliwe traktowanie pracowników migrujących i przestrzeganie ich praw.
- Dostawcy zwracają szczególną uwagę na to, aby w przypadkach, gdy pracownicy są rekrutowani przez osoby trzecie, nie pobierano od nich żadnych opłat ani prowizji związanych z procesem rekrutacji i/lub zatrudnienia.

Godziny pracy

- Godziny pracy (włączając godziny nadliczbowe), jak również przerwy i dni wolne od pracy, muszą być zgodne z obowiązującym prawem i przepisami, układami zbiorowymi i konwencjami międzynarodowymi.

Sprawiedliwe płace, niedyskryminacja i równe wynagrodzenie (wypłata)

- Dostawcy muszą przestrzegać przepisów obowiązujących w danym kraju i we wszystkich branżach w zakresie wynagrodzeń i prawnie usankcjonowanych świadczeń dla swoich pracowników.
- Dostawca w żadnym wypadku nie może dyskryminować jakiegokolwiek pracownika.

Wolność zrzeszania się

- Dostawca musi respektować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia i wstępowania do wybranych przez siebie organizacji pracowniczych, poszukiwania przedstawicielstwa oraz prowadzenia spraw zbiorowych, w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- Dostawcy zapewniają, że przedstawiciele takiego personelu nie są dyskryminowani.



Zdrowie i bezpieczeństwo

- Dostawcy muszą posiadać aktualne oceny ryzyka w miejscu pracy i dla wszystkich stanowisk pracy.
- Informacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, takie jak procedury awaryjne i potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa muszą być znane pracownikom i powinny być wywieszone na terenie zakładu w języku zrozumiałym dla wszystkich pracowników.
- Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, aby kontrolowane przez nich miejsca pracy, maszyny, urządzenia i procesy były bezpieczne i nie stwarzały zagrożenia dla zdrowia, a także do zapewnienia pracownikom odpowiednich szkoleń w zakresie bezpieczeństwa oraz odpowiedniego wyposażenia ochronnego.
- Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że substancje i czynniki chemiczne, fizyczne i biologiczne znajdujące się pod ich kontrolą nie stwarzają zagrożenia dla zdrowia, jeżeli zastosowano odpowiednie środki ochrony.
- Dostawcy muszą zapewnić, że wszystkie wymagane zezwolenia, licencje, raporty z inspekcji i testów są właściwe, aktualne i dostępne zgodnie z wymogami prawnymi.
- Dostawcy są zobowiązani do przedstawiania informacji dotyczących środków postępowania podejmowanych w sytuacjach awaryjnych i podczas wypadków, włączając właściwe rozwiązania w zakresie pierwszej pomocy.
- Dostawcy powinni określić politykę dotyczącą alkoholu i narkotyków w celu zapobiegania wszelkim incydentom/wypadkom oraz ochrony zdrowia pracowników.

Niedyskryminacja (Różnorodność i Inkluzja)

- Dostawcy gwarantują równe traktowanie i zapewniają inkluzywne środowisko pracy dla wszystkich swoich pracowników.
- Dostawca musi zapewnić, że nie dokonuje się wyróżnienia, wykluczenia, ograniczenia lub preferencyjnych wyborów na podstawie cech pracownika, takich jak rasa, kolor, pochodzenie narodowe, płeć, wiek, cechy fizyczne, pochodzenie społeczne i kulturowe, niepełnosprawność, przynależność do związku zawodowego, religia, status rodzinny, ciąża, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, wyrażanie płciowości lub jakiegokolwiek innego niezgodnego z prawem kryterium, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Nękanie

- Spółki powinny zapewnić, by miejsce pracy było wolne od wszelkich form nękania.



2. OCHRONA ŚRODOWISKA

IZOBLOK S.A. oczekuje od swoich dostawców i całego łańcucha dostaw nie tylko przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, ale również stosowania zrównoważonych i odpowiedzialnych praktyk, które promują ochronę zasobów i surowców oraz przyczyniają się do ochrony środowiska, zgodnie z normą ISO 14001 lub jej odpowiednikiem.

Zużycie energii i emisja gazów

- Od dostawców oczekuje się śledzenia i dokumentowania zużycia energii oraz emisji gazów cieplarnianych.
- Od dostawców oczekuje się również poszukiwania opłacalnych metod poprawy efektywności energetycznej poprzez minimalizowanie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

Redukcja zużycia wody, jakość powietrza i zarządzanie odpadami

Od dostawców oczekuje się:

- Ochrony zasobów wodnych i zmniejszenia zużycia wody.
- Monitorowania emisji do powietrza i ustanowienia planu zarządzania emisjami do powietrza.
- Ustalenia celów w zakresie redukcji ilości odpadów oraz ustanowienia hierarchii gospodarki odpadami w następującej kolejności: zapobieganie, redukcja, ponowne użycie, odzysk, recykling i wreszcie utylizacja odpadów.
- Utylizacji i obchodzenia się z wszelkimi wytwarzanymi odpadami w sposób bezpieczny i odpowiedzialny, chroniący środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz społeczności lokalnych.

Zarządzanie zasobami naturalnymi

- Od dostawców oczekuje się wykorzystywania zrównoważonych, odnawialnych i naturalnych zasobów w sposób efektywny w całym cyklu życia produktu.

Odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi

- Od dostawców oczekuje się identyfikacji i zarządzania substancjami chemicznymi w celu zapewnienia bezpiecznego obchodzenia się z nimi, przechowywania, wykorzystywania, recyklingu i utylizacji.
- Od dostawców oczekuje się, że będą gromadzić dane od swoich dostawców materiałów dotyczące wszystkich substancji chemicznych i składników sklasyfikowanych jako substancje niebezpieczne.



3. ETYKA BIZNESU

IZOBLOK S.A. oczekuje od swoich dostawców zachowania najwyższych standardów etyki korporacyjnej i postępowania zgodnego z prawem oraz wymaga, aby standardy te były przenoszone na cały łańcuch dostaw. Wszystkie relacje biznesowe i transakcje zawierane przez spółki w łańcuchu dostaw muszą być zgodne z lokalnymi przepisami prawa i prowadzone z najwyższą rzetelnością i uczciwością, włączając w to w szczególności:

Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów

- Od dostawców oczekuje się, że nie będą dostarczać produktów zawierających materiały, które przyczyniają się do łamania praw człowieka, przekupstwa i naruszania zasad etycznych lub negatywnie wpływają na środowisko. W związku z tym oczekujemy, że dostawcy przeprowadzą analizę w całym łańcuchu dostaw, aby poznać źródło materiałów wykorzystywanych w ich produktach, zidentyfikować ryzyko i ograniczyć ewentualne naruszenia praw człowieka.
- Oczekuje się, że dostawcy przy zakupie cyny, wolframu, tantalum i złota, które są używane do wytwarzania ich produktów, będą współpracować z hutami i rafineriami, które są zatwierdzone i nie stanowią przedmiotu konfliktu w rozumieniu zasad zrównoważonego rozwoju.

Przeciwdziałanie korupcji

- Dostawcy muszą aktywnie i konsekwentnie zwalczać wszelkie formy łapówkarstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących tych kwestii. Nasza polityka wykracza poza te przepisy i zabrania dokonywania niewłaściwych płatności w zakresie wszystkich naszych działań, włączając w to zarówno podmioty publiczne jak i sektor prywatny. Negocjacje, w których transakcje dokonywane są przy użyciu nielegalnych środków, nie będą tolerowane.

Prywatność i poufność

- Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, zapewnienia ochrony prywatności, ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa wszystkich informacji biznesowych. Oczekuje się od nich, że rozpowszechnią zasady dotyczące bezpieczeństwa informacji i prywatności danych wśród wszystkich podwykonawców lub dostawców w całym łańcuchu dostaw.
- Dostawcy muszą zapewnić, że wszelkie poufne informacje biznesowe lub tajemnice handlowe uzyskane w ramach działalności biznesowej prowadzonej z IZOBLOK S.A. są utrzymywane w ścisłej tajemnicy i nie są niewłaściwie wykorzystywane lub ujawniane osobom trzecim.

Odpowiedzialność finansowa/Dokładna dokumentacja

- Wszystkie dokumenty i raporty, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, muszą być sporządzone w sposób dokładny i zgodny z prawdą. Od dostawców oczekuje się działania zgodnego z obowiązującym prawem i ogólnie stosowanymi zasadami rachunkowości, które wymagają, aby dane i inne zapisy były zawsze kompletne, poprawne, aktualne i zgodne z systemem.



Uczciwa konkurencja/Przepisy antymonopolowe

- Dostawcy będą ściśle przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących praktyk handlowych oraz wszelkich innych przepisów dotyczących konkurencji, zasad i regulacji w zakresie nieuczciwej konkurencji i ograniczeń handlowych.
- Dostawca nie będzie zawierać umów z podmiotami konkurencyjnymi ani angażować się w inne działania, które mogą w sposób nieuczciwy wpływać na konkurencję, włączając między innymi ustalanie cen, zmony przetargowe lub niewłaściwy podział rynku.

Konflikty interesów

- Dostawcy zobowiązani są unikać wszelkich sytuacji i działań, w ramach których ich interesy osobiste lub finansowe mogłyby wejść w konflikt z interesami Spółki, a także ujawniać rzeczywiste lub potencjalne ryzyko konfliktu interesów w powiązaniu z pracownikami IZOBLOK S.A. lub ich bliskimi.
- Od dostawców oczekuje się podejmowania decyzji w oparciu o obiektywne kryteria oraz niekierowania się możliwością osiągnięcia korzyści w sposób bezpośredni lub pośredni, w szczególności w przypadku pojawienia się konkurencyjnych interesów, które ingerują lub mogą być postrzegane jako ingerujące w naszą zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji biznesowych. Żaden pracownik nie może bezpośrednio ani pośrednio uzyskać korzyści w wyniku udzielenia zamówienia. W związku z tym, oferowanie lub przyjmowanie jakichkolwiek korzyści lub prezentów, które mają na celu wpłynięcie na niezależną decyzję lub zachowanie zaangażowanych stron jest zabronione.

Insider Trading

- Dostawcy nie mogą nabywać, sprzedawać ani obracać papierami wartościowymi IZOBLOK S.A. będąc w posiadaniu niedostępnych publicznie informacji dotyczących IZOBLOK S.A.
- Dostawcy i pracownicy dostawców nigdy nie mogą bezpośrednio lub pośrednio ujawniać informacji niedostępnych publicznie uzyskanych w wyniku prowadzenia działalności z IZOBLOK S.A.

Kontrole przywozu/wywozu i sankcje gospodarcze

- Dostawcy zapewniają, że ich praktyki biznesowe są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, dyrektywami i regulacjami dotyczącymi importu / eksportu części, komponentów i danych technicznych.
- Dostawcy na żądanie dostarczają prawdziwe i dokładne informacje na potrzeby sprawozdawczości, a w razie potrzeby uzyskują licencje lub zgody na import i/lub eksport.
- Dostawcy prowadzą działania zgodnie z obowiązującymi ograniczeniami dotyczącymi eksportu lub importu towarów, sprzętu/narzędzi, oprogramowania, usług i technologii, a także zgodnie z wszelkimi obowiązującymi sankcjami gospodarczymi oraz ograniczeniami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej i handlu z określonymi krajami, regionami, przedsiębiorstwami lub podmiotami oraz osobami fizycznymi.



Podrobione części

- Od spółek oczekuje się opracowania, wdrożenia i utrzymania metod i procesów odpowiednich dla ich produktów i usług w celu zminimalizowania ryzyka wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów.
- Od spółek oczekuje się ustanowienia skutecznych procesów wykrywania podrobionych części i materiałów, a w przypadku ich wykrycia - poddania ich kwarantannie i powiadomienia klienta, w tym będącego producentem oryginalnego sprzętu (OEM) i/lub służb porządkowych, jeśli jest to wymagane.
- Od spółek oczekuje się potwierdzenia, że wszelka sprzedaż na rzecz klientów niebędących producentami oryginalnego sprzętu jest zgodna z lokalnym prawem, a sprzedawane produkty będą wykorzystywane w sposób zgodny z prawem.

Ochrona osób zgłaszających przypadki naruszenia oraz zakaz działań odwetowych

- Jeżeli Dostawca lub pracownicy Spółki mają dowody, wątpliwości lub podejrzenia dotyczące jakichkolwiek form korupcji lub innych działań przestępczych lub niezgodnych z prawem, powinni niezwłocznie podjąć działania zgodnie z Procedurą zgłaszania przypadków naruszenia i poinformować o tym fakcie Zarząd IZOBLOK S.A. w formie pisemnej wysyłając dokument na poniższy adres:

Biuro Zarządu IZOBLOK S.A.

ul. Legnicka 15

41-503 Chorzów

lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: przemyslaw.skrzydлак@izoblok.pl

- IZOBLOK S.A. nie będzie tolerowała żadnych form działań odwetowych na osobie, która w dobrej wierze poinformuje o faktach, które mogłyby stanowić naruszenie niniejszego Kodeksu.