



# **KODEKS ETYKI**

**IZOBLOK S.A.**

*Chorzów, 15.06.2026*



## **NASZE CREDO**

Nasz sukces i pełną satysfakcję klientów budujemy na wartościach, które stanowią fundament naszej działalności i najwyższy priorytet. Zawsze traktujemy naszych klientów, pracowników, udziałowców, dostawców oraz otaczającą nas społeczność z należytą uczciwością, godnością, szczerością i szacunkiem. Swoją działalność prowadzimy z zachowaniem najwyższych standardów etycznych.

### **DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW IZOBLOK:**

IZOBLOK stawia na współpracę z ludźmi, którzy poprzez własne wysokie standardy zachowań budują opinię IZOBLOK-u jako solidnej firmy. Zawsze dbamy o to, aby wszelkie działania w stosunku do naszych klientów, pracowników, dostawców oraz społeczności lokalnej, a od 2011 roku również dla naszych akcjonariuszy, miały charakter transparentny i mieściły się w kanonach zasad Fair Play.

IZOBLOK od początku swojej działalności stara się spełniać z nawiązką oczekiwania klientów, pracowników, dostawców oraz społeczności lokalnej. Jesteśmy znani jako uczciwa firma, która kieruje się prawnymi przesłankami. Projekty, w których jesteśmy obecni oraz produkty, które dostarczamy wykonywane są z zachowaniem najwyższych standardów branżowych, w tym standardów związanych z bezpieczeństwem finalnego użytkownika. Sposób, w jaki prowadzimy nasze działania, zawsze pozostawał i pozostaje przejrzysty i uczciwy dla wszystkich grup odbiorców. Od początku nasi pracownicy konsekwentnie tworzyli wizerunek firmy i trwali dzielnie, gdy nasze przekonania i wartości były poddawane próbom. Dziś każdy z nas ponosi odpowiedzialność za podtrzymanie i rozwijanie naszych idei oraz standardów etycznych.

Opracowany przez nas Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia, jest przygotowany w sposób, który umożliwia dostarczenie Pracownikom IZOBLOK dodatkowych wskazówek dotyczących właściwych zachowań oraz praktyk we wzajemnych relacjach i kontaktach ze wszystkimi odbiorcami.

Nikt nie ma uprawnień do nakazywania pracownikowi działania nieetycznego ani podejmowania działań niezgodnych z prawem. Nikt nie może usprawiedliwiać takich działań, powołując się na polecenie osoby zajmującej wyższe stanowisko. Wspieramy wszystkich pracowników w przestrzeganiu Kodeksu Etyki oraz zapewniamy odpowiednie wsparcie, aby zasady te nie zostały naruszone.

Zachęcam do regularnego weryfikowania i omawiania wszelkich problemów etycznych. Jednomyslność naszych Pracowników w zakresie tego, co jest etyczne, a co nie jest etyczne oraz umiejętność podejmowania za każdym razem właściwych działań jest bardzo ważnym czynnikiem warunkującym wypełnianie naszej misji.

Z poważaniem,

**Prezes Zarządu**

**Przemysław Skrzydłak**

Chorzów, 15.06.2026



## **ETYKA I UCZCIWOŚĆ BIZNESOWA**

IZOBLOK będzie zawsze prowadzić swoją działalność w sposób odpowiedzialny.

Uczciwość i szczerść są bardzo ważnymi elementami, które towarzyszą nam podczas prowadzenia działań biznesowych. Jesteśmy firmą, która dotrzymuje obietnic. Konsekwentnie realizujemy to, co zostało przez nas zadeklarowane, wszystkie działania prowadzimy zgodnie z przyjętym Kodeksem Etyki.

## **SATYSFAKCJA KLIENTA**

Satysfakcja klienta jest źródłem korzyści dla pracownika, udziałowca, dostawcy i społeczności lokalnej. Spełniamy wszystkie oczekiwania klienta, nieustannie podnosząc poziom jakości usług, wydajności i szybkości działania.

## **NASI PRACOWNICY**

Pełne zaangażowanie i odpowiedzialność wszystkich pracowników IZOBLOK to podstawa naszej siły. To dzięki nim możemy świadczyć usługi na najwyższym poziomie przy zachowaniu wysokiej efektywności. Przykładamy dużo uwagi do sprawiedliwego i skutecznego wyboru, procesu rozwoju, motywowania oraz wynagradzania pracowników. Aby uzyskać wysoki poziom obsługi klienta, wyposażamy naszych pracowników w odpowiednie narzędzia, zapewniamy im szkolenia i wsparcie. Wdrażamy zasady pracy zespołowej i spójności w działaniu, które pomagają nam współtworzyć sukcesy naszych klientów i partnerów biznesowych.

## **UDOSKONALENIA I INNOWACJE**

W każdym obszarze podejmowanych przez nas działań wprowadzamy ulepszenia i innowacje. Otwartość i kreatywność torują nam drogę do tworzenia innowacyjnych rozwiązań produktowych z powodzeniem wdrażanych w małe, średnio i wysoko seryjnych projektach.

## **KLIENCI**

Sukces realizowanej przez IZOBLOK strategii biznesowej w istotnym stopniu zależy od wsparcia klientów. W związku z tym kluczowe jest, abyśmy rozwijali i utrzymywali pozytywne relacje biznesowe z klientami, oparte na zasadach uczciwości i przejrzystości.

Nasza komunikacja dotycząca produktów musi każdorazowo opierać się na rzetelnych danych prezentowanych w sposób odpowiedzialny i zgodny z dobrymi praktykami rynkowymi.

Zobowiązujemy się do dostarczania produktów i usług zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami w zakresie bezpieczeństwa oraz wymogami dotyczącymi informacji o produktach.

Celem IZOBLOK jest dostarczanie wysokiej jakości wyrobów i usług, które spełniają oczekiwania naszych klientów. Wyroby, które mogą być niezgodne i tworzyć zagrożenie dla klienta lub interesu naszej firmy muszą być bezzwłocznie zatrzymane na danym etapie procesu a informacja o tym fakcie musi zostać przekazana kierownictwu, które podejmuje działania zgodnie z przyjętą procedurą. Zagrożenia te mogą dotyczyć jakości wyrobu, bezpieczeństwa wyrobu i procesu, przebiegu projektu lub serwisu.

## **DOSTAWCY**

Dostawcy IZOBLOK stanowią kluczową grupę interesariuszy wpływających na wyniki działalności Spółki. Oczekujemy od dostawców wysokiej jakości, innowacyjnego podejścia oraz efektywności, zapewniając optymalną wartość w relacji koszt–jakość. Jednocześnie wymagamy, aby dostawcy prowadzili swoją działalność



zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, uznanymi standardami praktyki biznesowej i zasadami bezpośrednio wynikającymi z niniejszego Kodeksu Etyki.

W zamian dążymy do budowania partnerskich relacji, opartych na uczciwości i rzetelności. W procesie wyboru dostawców kierujemy się pełną transparentnością i obiektywizmem. Wszystkie oferty oceniamy bazując zarówno na aspekcie cenowym, jakościowym, jak i na aspekcie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

W procesie wyboru najkorzystniejszej oferty unikamy faworyzowania jakiegokolwiek podmiotu.

*Wdrożyliśmy odrębny Kodeks postępowania dla dostawców, którego przestrzegania wymagamy od wszystkich naszych partnerów biznesowych.*

### **KONFLIKT INTERESÓW**

Pracownicy IZOBLOK mają pełne prawo angażować się w działalności zewnętrzne, o ile nie pozostają one w konflikcie z ich obowiązkami zawodowymi ani z interesami Grupy IZOBLOK. Konflikt interesów powstaje w sytuacji, gdy interesy osobiste pracownika lub możliwość osiągnięcia korzyści kolidują z interesami Grupy IZOBLOK. Dotyczy to również osób blisko powiązanych, takich jak członkowie rodziny, powinowaci, bliscy znajomi czy partnerzy.

Interesy finansowe, majątkowe, zatrudnienie, wynagrodzenie lub zaangażowanie w działalność, które mogą prowadzić do konfliktu interesów, są dopuszczalne wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Prezesa Zarządu Spółki. Zasada ta dotyczy także sytuacji, w których pracownik pozostaje w relacjach z klientami lub dostawcami albo pełni funkcję kierowniczą o charakterze publicznym.

Od pracowników IZOBLOK oczekuje się podejmowania decyzji w oparciu o obiektywne kryteria, a nie w celu uzyskania zysku, bezpośredniego lub pośredniego, który koliduje lub może być postrzegany jako kolidujący z naszą zdolnością do podjęcia obiektywnej decyzji biznesowej. Żaden pracownik nie może bezpośrednio lub pośrednio uzyskać korzyści w następstwie uzyskanego zamówienia.

### **UCZCIWA KONKURENCJA / PRZECIWDZIAŁANIE PRAKTYKOM MONOPOLISTYCZNYM**

Ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących praktyk handlowych oraz wszelkich innych przepisów, zasad i regulacji dotyczących nieuczciwej konkurencji i ograniczeń w handlu.

Nie będziemy zawierać umów z konkurentami ani angażować się w inne działania, które mogą nieuczciwie wpływać na konkurencję, w tym między innymi w ustalanie cen, zmony przetargowe lub niewłaściwą alokację rynków.

### **PODROBIONE CZĘŚCI**

Deklarujemy, że opracowujemy, wdrażamy i utrzymujemy metody i procesy odpowiednie dla naszych produktów i usług, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrabianych części i materiałów do dostarczanych przez nas produktów.

Oświadczamy, że ustanowiliśmy skuteczne procesy wykrywania podrabionych części i materiałów, a w przypadku wykrycia materiałów podrabionych izolujemy je i powiadamy klienta/ producenta oryginalnego sprzętu (OEM) i/lub organy ścigania, jeśli to konieczne.

Oświadczamy, że wszelka sprzedaż klientom niebędącym producentami OEM jest zgodna z lokalnymi przepisami, a sprzedawane produkty są używane w sposób zgodny z prawem.



### **ZERO TOLERANCJI DLA KRADZIEŻY, KORUPCJI I NADUŻYĆ FINANSOWYCH**

Aby unikać sytuacji o charakterze korupcyjnym, pracownicy zobowiązują się do nieprzyjmowania prezentów, zaproszeń, różnorodnych form rozrywki ani przysług. Wyjątek stanowi przyjmowanie zwyczajowo akceptowalnych drobnych prezentów stanowiących głównie materiały reklamowe kontrahenta o niewielkiej wartości materialnej, nieprzekraczającej 100 EUR. Upominki, które nie spełniają tych kryteriów będą odesyłane do nadawcy. Pracownik każdorazowo ma obowiązek poinformowania swojego przełożonego o otrzymanym prezencie. Unikamy przyjmowania prezentów, które następnie zobowiązywałyby nas do preferencyjnego traktowania któregośkolwiek z naszych partnerów biznesowych. Jednocześnie szanujemy przyjęte przez naszych klientów polityki antykorupcyjne. Nie składamy propozycji i nie proponujemy podarunków, które mogłyby wymusić preferencyjne traktowanie nas przez naszych kontrahentów. W szczególności nie przekazujemy prezentów, prowizji czy jakichkolwiek innych świadczeń przedstawicielom urzędów państwowych, służby cywilnej czy innym interesariuszom w celu wywarcia na nich określonego wpływu biznesowego.

Nadużycia finansowe to celowe działanie wprowadzające w błąd, które może skutkować uzyskaniem korzyści przez pracownika lub spowodować straty dla Spółki lub innej strony. Udział w działaniach o charakterze nadużyć finansowych traktowany jest jako poważne naruszenie dyscypliny.

Pracownicy są osobiście odpowiedzialni za wszelkiego rodzaju powierzone im firmowe środki finansowe. Jesteśmy zobligowani do powiadomienia odpowiednich służb publicznych w przypadku, gdy środki firmy zostaną wykorzystane w niewłaściwy sposób lub nielegalnie. Firma może również zastosować w takim przypadku wszelkie działania dyscyplinarne.

*Zaangażowanie Spółki w przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji zostało szczegółowo określone w przyjętej przez nią Polityce Antykorupcyjnej.*

### **PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY**

IZOBLOK przywiązuje dużą wagę do znajomości swoich kontrahentów, co ma kluczowe znaczenie m.in. dla zapobiegania wykorzystywaniu Grupy do procederów prania pieniędzy. Dotyczy to w szczególności transakcji obejmujących gotówkę, czeki podróżne, depozyty oraz płatności dokonywane z rachunków osób trzecich. W przypadku, gdyby osoba fizyczna zamierzała nawiązać współpracę z IZOBLOK i dokonać płatności w podobnej formie, jej intencje muszą każdorazowo zostać zweryfikowane.

### **IMOPRT / KONCENTRACJE EKSPORTOWE I SANKCJE GOSPODARCZE**

Zapewniamy, że nasze praktyki biznesowe są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, dyrektywami i przepisami regulującymi import/eksport części, komponentów i danych technicznych.

Na żądanie podajemy prawdziwe i dokładne informacje do celów sprawozdawczych, a w razie potrzeby uzyskujemy licencje i/lub zgody na import i/lub eksport.

Przestrzegamy obowiązujących ograniczeń dotyczących eksportu lub importu towarów, sprzętu/narzędzi, oprogramowania, usług i technologii, a także wszystkich obowiązujących sankcji gospodarczych i ograniczeń dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej i handlu z niektórymi krajami, regionami, firmami lub podmiotami i osobami.



## **OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

Zobowiązujemy się chronić dane osobowe pracowników. Dane osobowe są przetwarzane w firmie zgodnie z przyjętymi standardami oraz przepisami prawa. Stosujemy zabezpieczenia mające na celu chronić dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem oraz ujawnieniem. Wiąże się to również z ograniczonym dostępem do tych danych, które mogą być jedynie udostępnione uprawnionemu personelowi w celach służbowych. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie przepisów związanych z ochroną danych osobowych.

*Zaangażowanie Spółki w ochronę danych osobowych zostało szczegółowo określone w przyjętej przez nią Polityce RODO.*

## **OCHRONA I WŁAŚCIWE WYKORZYSTANIE INFORMACJI O FIRMIE I WŁASNOŚCI FIRMY**

Ochrona informacji związanych z wyrobami, działaniami, osiągnięciami oraz planami IZOBLOK jest zasadniczym narzędziem w walce o oczekiwaną pozycję konkurencyjną oraz reputację firmy. Do określenia, które informacje mogą być ujawnione, a które nie, potrzebna jest przemyślana decyzja. Jeśli pojawią się wątpliwości związane z tym, czy dana informacja jest poufna, pracownik powinien skonsultować się z przełożonym. Informacje poufne obejmują informacje niepubliczne, które mogą być przydatne dla konkurencji lub w przypadku ujawnienia, mogą zaszkodzić firmie lub jej klientom.

Ufamy swoim pracownikom w zakresie powierzania informacji o działaniach firmy oraz własności firmy. Używanie tych informacji w sposób, który może doprowadzić do powstania konfliktu z interesem firmy, lub który może być z uzasadnieniem rozpatrywany jako szkodliwy lub obraźliwy w stosunku do innych pracowników, jest w wielu przypadkach niezgodne z prawem i jest surowo zabronione.

Wierzymy, że nasza firma jest naszym dobrem wspólnym, dlatego zobowiązujemy się do działań prowadzących do ochrony własności intelektualnej, w tym naszych patentów, znaków towarowych oraz materiałów i produktów objętych prawami autorskimi, a także wszelkiego materialnego majątku Spółki oraz do ich racjonalnego wykorzystania wyłącznie w celach biznesowych, związanych z działalnością firmy. Chronimy z najwyższą starannością zarówno nasze informacje poufne jak i informacje naszych kontrahentów.

## **WŁAŚCIWE UŻYWANIE E-MAILI, INTERNETU ORAZ INNYCH ZASOBÓW KOMPUTEROWYCH**

Internet i poczta elektroniczna oraz inne systemy internetowe służą celom służbowym. Co więcej, wszystkie informacje znajdujące się w systemach komputerowych firmy, łącznie z pocztą elektroniczną, stanowią własność IZOBLOK. W związku z tym, aby zapewnić, że zasoby informatyczne są wykorzystywane zgodnie z ich przeznaczeniem, kierownictwo może sprawdzać i ujawniać zawartość wiadomości elektronicznych, jeśli taka kontrola i ujawnienie wiąże się z interesami firmy lub ma na celu ochronę praw i własności IZOBLOK.

Używanie zasobów komputerowych do obrażania i zastraszania innych jest zabronione. Pracownicy, którzy będą wykorzystywać Internet do oglądania stron z zawartością obraźliwą, związaną z pornografią, dyskryminacją oraz innymi zastrzeżonymi kategoriami, będą podlegali karom dyscyplinarnym.

Pracownicy korzystający z portali społecznościowych umieszczając w nich informacje powinni powstrzymać się od umieszczania jakichkolwiek informacji i materiałów dotyczących konkretnych projektów w których biorą lub brali udział.



## **WIARYGODNOŚĆ DOKUMENTACJI ORAZ DOKUMENTÓW KSIĘGOWYCH**

Dokumentujemy szeroki zakres swoich działań. Wiarygodność tych dokumentów jest traktowana bardzo poważnie, ponieważ na ich podstawie podejmujemy ważne decyzje i czynności związane z naszą działalnością. W związku z tym, bardzo ważne jest, aby wszystkie dokumenty były dokładne i kompletne. Wprowadzanie fałszywych lub mylących zapisów związanych z wartościami oraz celem transakcji jest surowo zabronione. Dotyczy to między innymi: potwierdzeń, rachunków, danych finansowych, raportów wydatków oraz dokumentacji wyników.

Pracownicy powinni zgłaszać wszelkie problematyczne zagadnienia związane z dokumentacją księgową do wiadomości Zarządu.

## **PRACOWNICY I WARUNKI PRACY**

IZOBLOK zawsze traktuje swoich pracowników z szacunkiem. Ważne jest dla nas, aby być atrakcyjnym pracodawcą oraz utrzymywać motywację i zaangażowanie pracowników.

## **PRAWA CZŁOWIEKA**

IZOBLOK zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka i wspiera zasady zapisane w:

- **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** – odzwierciedlają one oczekiwania IZOBLOK dotyczące odpowiedzialnego postępowania - [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych - Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - Portal Gov.pl](#);
- **Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs)** – zasady, których IZOBLOK przestrzega, aby zapobiegać naruszeniom praw człowieka w swojej działalności i umiejętnie na nie reagować - [Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka - Polska pomoc - Portal Gov.pl](#);
- **Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka** – IZOBLOK uważa, że wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi pod względem godności i praw - [Dokumenty, raporty](#);
- **Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy** – podtrzymuje podstawowe wartości ludzkie, które są kluczowe dla naszego życia społecznego i gospodarczego - [Międzynarodowa Organizacja Pracy](#);
- **10 Zasad Global Compact ONZ** – IZOBLOK wspiera 10 zasad Global Compact ONZ dotyczących praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji - [O nas - UNGC](#);
- **Ustawie o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. (Modern Slavery Act 2015)** – IZOBLOK potępia wszelkie formy niewolnictwa, w tym wykorzystywanie dzieci, pracę przymusową i handel ludźmi - [Modern Slavery Act 2015](#).

IZOBLOK uwzględnia prawa człowieka w realizacji swojej strategii, w tym przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych. IZOBLOK zobowiązuje się do dochowania należytej staranności w ramach prowadzonej przez siebie działalności oraz w swoim łańcuchu dostaw, aby zapewnić realizację zobowiązań firmy w zakresie praw człowieka. Jednocześnie zobowiązujemy się do pełnej transparentności w zakresie przestrzegania praw człowieka i oczekujemy tego samego od swoich dostawców.



## **PROMOWANIE ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA**

IZOBLOK uważa, że utrzymanie zrównoważonego i zdrowego życia zawodowego jest kluczowe dla utrzymania pracowników jak również do bycia interesującym pracodawcą dla nowych pracowników.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników IZOBLOK są dla nas najważniejsze. Wszyscy pracownicy mają prawo do bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. W związku z tym ponosimy dużą odpowiedzialność za ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i życia osób pracujących w naszych zakładach lub je odwiedzających. Nasze procesy oraz procedury są opracowane w taki sposób, aby zminimalizować ryzyko wystąpienia wypadku. Wszyscy nieustannie musimy kontrolować i ulepszać warunki pracy, aby zwiększyć bezpieczeństwo. Każdy z nas zobowiązany jest do zgłaszania przełożonemu wszelkich uchybień związanych z tym obszarem w momencie ich zaobserwowania.

Spółka posiada system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001, politykę BHP oraz niezbędne regulaminy i instrukcje, które obowiązują we wszystkich lokalizacjach. Zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz stale doskonalić zarządzanie obszarem bezpieczeństwa i zdrowia, dążąc do osiągnięcia najwyższych standardów w branży.

Ostatecznie IZOBLOK wymaga i oczekuje, aby jego podwykonawcy pracowali w sposób bezpieczny oraz zgodny z obowiązującym prawem i standardami branżowymi.

## **GODZINY PRACY**

Nasi pracownicy pracują zgodnie z prawnie ustalonymi limitami warunkującymi czas pracy.

Standardowy czas pracy, jak również liczba godzin nadliczbowych nie może przekraczać limitów określonych prawem. Praca w godzinach nadliczbowych musi być zawsze dobrowolna i wynagradzana zgodnie z przepisami prawa. Pracownicy mają prawo do odpoczynku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

## **WYNAGRODZENIE**

Pracownicy otrzymują przynajmniej płacę minimalną, określoną przez prawo. Wszelkie rozliczenia z pracownikami odbywają się w zgodzie z obowiązującymi przepisami. Pracownicy otrzymują szczegółowe informacje dotyczące sposobu ich wynagradzania.

## **WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ**

Respektujemy prawo do dobrowolnego zrzeszania się, włączając prawo do organizowania się i wspólnego negocjowania warunków w legalny sposób.

## **RÓWNE MOŻLIWOŚCI, RÓŻNORODNOŚĆ I DISKRYMINACJA**

Cenimy i szanujemy różną osobowość i charakter naszych pracowników, dostawców, klientów i pozostałych interesariuszy. Pracujemy w taki sposób, aby eliminować dyskryminację i wykorzystywanie innych ludzi we wszelkich możliwych formach, odnoszących się do pochodzenia, płci, preferencji seksualnych, wieku, klasy społecznej, niepełnosprawności, przekonań religijnych, czy też np. okoliczności związanych z macierzyństwem. Nasza firma zobowiązuje się do stosowania takich samych procedur dotyczących zatrudnienia wobec wszystkich osób starających się o pracę w IZOBLOK jak i takich samych procedur dotyczących trwania stosunku pracy z już zatrudnionymi. Dotyczy to rekrutacji, wynagrodzenia, przywilejów, awansu, dyscypliny, rozwiązania umowy oraz warunków przejścia na emeryturę. Jedynie docenienie odmienności i troska



o zapewnienie równych możliwości daje nam pełne wykorzystanie dostępnych zasobów ludzkich i biznesowych na naszej drodze wiodącej do satysfakcji klienta. Z drugiej strony wierzymy, że dzięki temu, iż tak bardzo cenimy różnorodność, dajemy wszystkim możliwość pełnego wykorzystania własnego potencjału i zadowolenia z wykonanej pracy.

Sukces IZOBLOK to przede wszystkim sukces naszych klientów i naszych pracowników. Każdy pracownik ma swój udział w tym w jakim miejscu na rynku dzisiaj jesteśmy. W związku z tym, oprócz zapewnienia naszym pracownikom ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, zobowiązujemy się również rozwijać ich indywidualne umiejętności.

Wierzymy, że nowe doświadczenia zawodowe, zaangażowanie w pracę zespołową oraz udział w specjalnych projektach stanowią cenną możliwość rozwoju. Jednym z elementów naszego zaangażowania w rozwój pracowników jest zapewnienie im szkoleń technicznych, z dziedziny umiejętności interpersonalnych oraz umożliwienie im podnoszenia kompetencji poprzez udział w kierunkowych studiach I i II stopnia jak i studiach podyplomowych.

Zapewniamy miejsce pracy wolne od wszelkich oznak dyskryminacji, która mogłaby ograniczyć poczucie własnej wartości. Nie będziemy tolerować żadnych przejawów fizycznego ani psychicznego wykorzystywania lub znieważania. Do każdego pracownika podchodzimy z należyтым mu szacunkiem.

Respektujemy specjalne potrzeby każdego pracownika, łącznie z potrzebami pracowników niepełnosprawnych, pracownic, które są w ciąży oraz pracowników wracających do pracy po okresie urlopow związanych z narodzinami dziecka.

Matkom karmiącym przysługują płatne przerwy w pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

*Zaangażowanie Spółki w przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji zostało szczegółowo określone w przyjętej przez nią Procedurze Zwalczenia Przejawów Mobbingu i Dyskryminacji w IZOBLOK S.A. z dnia 21.03.2016 r.*

*Dodatkowo w spółce obowiązują m.in. Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania, które jasno określają organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.*

#### **PRACA DZIECI ORAZ PRACA PRZYMUSOWA**

Surowo zabronione jest zatrudnianie dzieci poniżej wieku zakończenia obowiązkowej edukacji oraz młodszych niż 16 lat. IZOBLOK nie akceptuje pracy przymusowej ani żadnych innych form pracy niedobrowolnej. Konfiskowanie rzeczy osobistych, w tym np. dokumentów tożsamości, w celu zmuszania kogoś do pracy jest niedopuszczalne. Pracownicy każdorazowo mają prawo opuścić miejsce pracy po zakończeniu pracy w danym dniu. Nielegalne zatrudnienie jest niedopuszczalne.



## OCHRONA ŚRODOWISKA

### OCHRONA ŚRODOWISKA

Respektujemy potrzeby i problemy społeczności, wśród których żyjemy i pracujemy. Nasze wyroby, usługi oraz procesy produkcyjne odzwierciedlają nasze starania i przekonania proekologiczne. Troska o przestrzeganie norm związanych z emisją, praktyki oszczędnego wykorzystania surowców, recykling, oszczędność energii są prawnymi, etycznymi oraz ekonomicznymi wymaganiami. Aby sprostać tym wymaganiom, wdrożyliśmy system zarządzania środowiskiem zgodny z normą ISO 14001, którego celem jest doskonalenie procedur oraz angażowanie środków zapobiegających zanieczyszczeniu, emisji toksycznych substancji, ograniczających efekt cieplarniany oraz poszukujących sposobów na użytkowanie i wytwarzanie wyrobów w sposób jak najbardziej przyjazny dla środowiska. Staramy się, aby nasze działania produkcyjne oraz operacyjne były zgodne z potrzebami społeczności lokalnej i w jak najmniejszy sposób oddziaływały na środowisko.

## ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM ETYKI

Wszyscy kierownicy w IZOBLOK są odpowiedzialni za przestrzeganie oraz wdrażanie postanowień niniejszego Kodeksu Etyki wśród swoich pracowników, a wszyscy pracownicy Spółki są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Etyki, przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz wszelkich standardów właściwych dla branży. Oczekujemy również zapewnienia odpowiedniego poziomu kontroli wewnętrznej celem potwierdzenia zgodności naszych działań z duchem i zamierzeniem obowiązujących przepisów i praw.

Zastosowanie się do ustaleń niniejszego Kodeksu Etyki jest warunkiem zatrudnienia w IZOBLOK. Pogwałcenia tych zasad są poważnymi przewinieniami i podlegają działaniom dyscyplinarnym. Kierownicy odpowiadają za dystrybucję kopii Kodeksu Etyki wśród swoich pracowników, jak również za uświadomienie ich o znaczeniu określonych wymagań tej polityki.

Kodeks Etyki obowiązuje również Zarząd Spółki.

Pracownicy mają możliwość wyrażania swojej opinii w sprawach, które ich zdaniem odbiegają od niniejszego Kodeksu Etyki, jednocześnie IZOBLOK zapewnia możliwość zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z zasadami zapisanymi w:

1. Procedurze anonimowego zgłaszania nieprawidłowości w IZOBLOK SA z dnia 20.07.2023
2. Procedurze zgłaszania przypadków naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w IZOBLOK SA z dnia 08.10.2024

Obie procedury opisują szczegółowo tryb zgłoszenia podejrzeń dotyczących poważnego ryzyka dla osób, spółki, społeczeństwa lub środowiska.

IZOBLOK nie będzie tolerować żadnych form działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają informacje mogące stanowić naruszenie niniejszego Kodeksu Etyki.

Osoba dokonująca zgłoszenia nie musi posiadać jednoznacznych dowodów, aby wyrazić swoje podejrzenia. Jednak świadome zgłaszanie informacji nieprawdziwych lub złośliwych jest zabronione. Nadużywanie systemu zgłaszania nieprawidłowości stanowi poważne naruszenie dyscypliny.